

Code of Conduct / Beschaffungspolitik

Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

- Diesem CoC liegt ein Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zu Grunde. Dies bedeutet, dass die Firma WISAG ihre Mitarbeiter sowie Ihre Lieferanten auffordert Im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume, die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze, nachhaltig zu beachten und einzuhalten.

Gesetze und Vorschriften

- Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften.

Integrität

- Handeln nach ethischen Grundsätzen wie Ehrlichkeit, Wahrung von Geschäftsgeheimnissen, Wahrung der geistigen Eigentumsrechte, Einhaltung von Datenschutz, Ablehnung und Verurteilung von Korruption und Geldwäsche. Abweisung von geschäftlichen Verbindungen mit gesellschaftsfeindlichen Kräften.

Menschenrechte

- Einhaltung der Menschenrechte insbesondere der Schutz der Privatsphäre, Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, Schutz der Mitarbeiter gegen Belästigung, Disziplinierung und Diskriminierung, Einhaltung des Verbots von Kinderarbeit und Zwangsarbeit.

Umweltschutz und Klimawandel

- Einhaltung und Erfüllung der Standards und Gesetzen zum Umweltschutz und verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen.
Feststellung der Relevanz des Klimawandels in Ihrem unternehmen

Rohstoffe und Konfliktmaterialien

- Anhaltung zur Verwendung von Rohstoffen ausschliesslich aus Rohstoffabbau mit entsprechenden Menschen- und Arbeitsrechten. Vermeidung der Verwendung von Rohstoffen und Ressourcen aus Konflikt- und Hochrisikogebieten (wie Demokratische Republik Kongo, Angola, Burundi, Zentralafrikanische Republik, Republik Kongo, Ruanda, Sudan, Tansania, Uganda, Sambia), in denen Menschenrechts- und Völkerrechtsverletzungen in Kauf genommen werden.

Die Respektierung und Einhaltung dieser Verhaltensregel durch unsere Mitarbeiter sowie durch unsere Lieferanten ist ein wichtiger Bestandteil unserer unternehmerischen Gesellschaftsverantwortung. Wir erwarten von allen Mitarbeitern und von allen Lieferanten, dass sie unsere „Beschaffungspolitik“ vollinhaltlich unterstützen und ihre Geschäfte mit uns unter Berücksichtigung unseres Verhaltenskodex tätigen.

Code of Conduct / Sourcing policy

Basic understanding of socially responsible corporate governance

- Mutual basic understanding of social responsibility in corporate management forms the basics of this code of conduct. The Code of Conduct is subject to a basic understanding of socially responsible in corporate management. This means that the company WISAG requires its employees and their suppliers within the scope of their respective possibilities and areas of action, to observe and comply sustainably the following values and principles.

Laws and regulations

- Strict and consistent compliance with laws and regulations.

Integrity

- Behaviour according to the ethical principles like honesty, guarantee and respect of trade secrets and of intellectual property, guarantee and respect of privacy, rejection and condemnation of corruption and money laundering. Rejection of business connections with antisocial and criminal forces.

Human rights

- Compliance with human rights especially the respect of privacy, protection of health and work safety, protection of employees against harassment, disciplining and discrimination. Compliance of the ban of child labour and the ban of forced labour.

Environment protection and climate change

- Compliance and fulfilling the standards and the laws of environment. Responsible treatment of the natural resources.
Determining the relevance of climate change in your company.

Conflict minerals sourcing policy

- Encouragement to use raw materials exclusively from mining in accordance with the human and labour law. Avoidance to use raw materials and resources from conflict states and high-risk countries like the Democratic Republic of the Congo and their neighbouring countries (Democratic Republic of Congo, Angola, Burundi, Central African Republic, Republic of the Congo, Rwanda, Sudan, Tanzania, Uganda, Zambia), in which human rights abuses and breaches of international law are accepted.

Respecting and abiding this rule of conduct by our employees and our suppliers is an important part of our corporate social responsibility. We expect all employees and all suppliers to fully support our “sourcing policy” and conduct their business with us in accordance with our Code of Conduct.